

12% MKB-winstvrijstelling, ook voor deeltijdondernemers!

Per 1 januari 2010 is de MKB-winstvrijstelling omhoog gegaan van 10,5% naar 12%. En het urencriterium is vervallen als voorwaarde voor de toepassing van deze gunstregeling. Dat betekent dat ook deeltijdondernemers en ondernemers met een baan in loondienst gebruik kunnen maken van de MKB-winstvrijstelling. Let op: als u als ondernemer verlies lijdt, is 12% van dat verlies fiscaal niet te verrekenen.

Nieuw partnerbegrip in 2011: regel uw fiscaal partnerschap

Per 1 januari 2011 worden de regels voor het fiscaal partnerschap in de inkomstenbelasting flink gewijzigd. Uitgangspunt van de nieuwe regeling is dat gehuwden en geregistreerd partners altijd fiscaal partner zijn, ongeacht of zij samenwonen. Ongehuwd samenwonenden zijn in enkele aangewezen situaties verplicht fiscaal partners, in andere situaties -met name voor samenwoners zonder een notariële samenlevingsovereenkomst- vervalt de mogelijkheid om te kiezen voor een fiscaal partnerschap. Het nieuwe fiscale partnerbegrip gaat direct per 1 januari 2011 in; er geldt géén overgangsregeling, overleg met uw adviseur over de gevolgen.

Werkplekvoorzieningen: zet vergoedingen om in verstrekkingen

Voorzieningen op de werkplek behoren onder de werkkostenregeling ook tot het loon, maar die voorzieningen worden veelal op een laag bedrag of zelfs op nihil gewaardeerd. Bij een nihilwaardering is dus in feite sprake van een belastingvrije verstrekking.

Voorbeelden van werkplek gerelateerde voor-

zieningen zijn een mobiele telefoon, de lunch in de bedrijfskantine, de laptop en de BlackBerry, etc. Veel van deze voorzieningen worden op nihil gewaardeerd, te weten: ARBO-voorzieningen, kleine consumpties tijdens de werktijd, de inrichting van de werkplek, een mobiele telefoon mits het zakelijk gebruik meer dan 10% van het totale gebruik is, een laptop mits het zakelijk gebruik 90% of meer is, werkkleding die nagenoeg uitsluitend geschikt is om in te werken, overige werkkleding die op de werkplek achterblijft, een voordeelurenkaart, personeelsleningen voor de verwerving van een eigen woning of van een (elektrische) fiets of scooter.

Een lage, forfaitaire waardering geldt voor maaltijden in bedrijfsrestaurants, bedrijfsfitness op het werk, dienstwoning en personeelsleningen (andere dan hiervoor genoemd).

Let op:

- De gunstige waarderingsregels voor werkplekgerelateerde voorzieningen gelden uitsluitend voor verstrekkingen, niet voor vergoedingen! Een duidelijk voorbeeld levert de regeling voor mobiele telefoons op. De werkgever die zijn werknemers een mobiele telefoon verstrekkt, kan dat loonbestanddeel op nihil waarderen (mits de werknemer zijn mobiel voor meer dan 10% zakelijk gebruikt). Vereist is wel dat het abonnement op naam van de werkgever staat; dan is sprake van een verstrekking. Als de werkgever een vergoeding -in geld- geeft voor de kosten van het zakelijk telefoongebruik valt deze vergoeding in de forfaitaire vrije ruimte, waardoor er minder ruimte overblijft voor andere vrije vergoedingen.
- De gunstige waarderingsregels van de werkplek gerelateerde voorzieningen gelden niet voor voorzieningen op de werkplek thuis bij de werknemer. Denk aan een door de werkgever verstrekte vergoeding voor het gebruik van internet thuis. Deze loonbestanddelen vallen volledig in de forfaitaire vrije ruimte van de werkkostenregeling (tenzij het intermediaire kosten betreft).

Doorschuiven ab-claim bij overlijden sterk beperkt

Per 1 januari 2010 is de mogelijkheid om de ab-claim bij overlijden door te schuiven naar de erfgenamen sterk beperkt. Die doorschuifregeling geldt uitsluitend nog voor aandelen in een bv

die een materiële onderneming drijft. De faciliteit blijft beperkt tot het ondernemingsvermogen in de bv. De ab-claim die toerekenbaar is aan het beleggingsvermogen in de bv moet bij vererving direct worden afgerekend.

Dga's met een pakket aandelen in een bv met daarin ondernemings- en beleggingsvermogen moeten er rekening mee houden dat de ab-claim bij hun overlijden op dat beleggingsvermogen niet meer kan worden doorgeschoven. Zorg ervoor dat u het beleggingsvermogen in uw bv -waar mogelijk- omzet in ondernemingsvermogen!

Afschrijving vastgoed: Let op de restwaarde van de ondergrond

De fiscale afschrijving op vastgoed wordt door drie elementen bepaald: de kostprijs, de economische levensduur en de restwaarde van het vastgoed. Van deze drie elementen geeft de restwaarde in de praktijk de meeste problemen. Dat komt omdat de restwaarde veranderlijk is. De restwaarde, de waarde van het vastgoed aan het einde van de gebruikersperiode binnen de onderneming, ziet niet alleen op de opstal, het pand zelf, maar ook op de ondergrond. En die grond wil nog wel eens in waarde stijgen. Als de restwaarde stijgt, beperkt dat de afschrijving op het pand. Soms kan de gestegen waarde van de ondergrond genegeerd worden, en wel als aanneemelijk is dat de ondernemer de waardestijging van de ondergrond naar verwachting niet zal realiseren. Bijvoorbeeld omdat op die ondergrond, als de bestaande opstal bedrijfseconomisch 'op' is, te zijner tijd een nieuw opstal voor de bedrijfsuitoefening zal worden gebouwd. Overleg met uw adviseur of en zo ja hoeveel ruimte er nog is voor de afschrijving op het bedrijfspand.



Uitgave december 2010

Zoals reeds eerder gemeld zijn de (wettelijke) controleactiviteiten ondergebracht bij Vorwerk Audit B.V.. Deze werkzaamheden staan onder streng toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Eens per drie jaar worden ook onze activiteiten onder de loep genomen, hetgeen onlangs in oktober is gebeurd. Wij zijn verheugd u mede te delen dat de AFM onze controle-dossiers als 'goed' heeft bestempeld! Hierdoor bent u ook voor de komende drie jaar verzekerd van accountants die (wettelijke) controleopdrachten mogen uitvoeren. Sinds enkele maanden heeft Vorwerk lidmaatschap aangevraagd bij het SRA, een samenwerkingsverband van accountants(kantoren). Het SRA ondersteunt de positionering van het kantoor als kwalitatief hoogwaardige dienstverlener in de markt.

BTW- Kwartaalaangifte blijft

Ondernemers kunnen in 2010 en daarna vrijelijk kiezen of zij de btw-aangifte per maand of per kwartaal doen. De ministerraad heeft besloten om de versoepelde regeling voor de btw-aangifte structureel te maken.

Per 1 juli 2009 heeft Financiën een forse liquiditeitsimpuls gegeven aan ondernemend Nederland door goed te keuren dat ondernemers voortaan in alle gevallen de btw-aangifte en afdracht - per kwartaal kunnen doen.

Het kabinet heeft besloten deze btw-regeling te verlengen: ondernemers kunnen blijven kiezen voor een btw-aangifte en afdracht per kwartaal of per maand

Crisis: een instapmoment voor uw zoon of dochter in de zaak

De economische crisis raakt veel MKB-ondernemers; hun onderneming wordt minder waard. Dat maakt een bedrijfsoverdracht in de familiesfeer juist nu aantrekkelijk: senior kan zijn onderneming nu 'goedkoop' overdragen aan junior. Een ondernemer die zijn bedrijf wil overdragen aan een derde, zal streven naar een zo hoog mogelijke opbrengst. Dat lukt het beste in tijden van hoogconjunctuur: dan heeft de onderneming een hoge waarde. Bij een bedrijfsoverdracht in de familiesfeer ligt dat anders: dan wil senior wel genoeg nemen met een lagere opbrengst. Dat maakt een bedrijfs-overdracht aan junior tot een aantrekkelijke optie. Overleg het eens met uw adviseur.

Belastingplan 2011: VPB-tarief met 0,5% omlaag

Het algemene tarief van de vennootschapsbelasting gaat per 1 januari 2011 omlaag, van 25,5% naar 25%. Dit tarief geldt voor winst boven de € 200.000. Voor de winst tot € 200.000 geldt het MKB-tarief van 20%. De grens van € 200.000 voor de eerste tariefschijf is nu tijdelijk; voorgesteld wordt om deze definitief te maken. De tariefsverlaging is interessant voor ondernemers met een B.V. die naar verwachting in 2011 en volgende jaren een winst van meer dan € 200.000 behalen. Die ondernemers doen er verstandig aan om - in overleg met hun adviseur - al dit jaar na te gaan hoe zij met kosten, lasten en opbrengsten kunnen 'schuiven' om optimaal gebruik te maken van de lagere winstbelasting. De kosten en lasten in de B.V. moeten waar mogelijk vervroegd worden, een lagere winstbelasting betekent immers minder belastingbesparing op die aftrekposten. Opbrengsten moeten worden uitgesteld: uitstel van winstneming leidt tot uitstel van belastingheffing en dat levert een rentevoordeel en mogelijk een tariefsvoordeel op. Vraag uw adviseur welke mogelijkheden er in uw situatie zijn.



Van Boetelaerlaan 36, 3828 NS Amersfoort
Postbus 1530, 3800 BM Amersfoort
Tel. 033 - 4643030, Fax 033 - 4650556
mbovee@vorwerk.nl, www.vorwerk.nl

Vorwerk & Co
ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS