

## Wetsvoorstel verzamelwet 2010 ingediend

Op 7 juni 2010 heeft de minister van Financiën het wetsvoorstel tot Wijziging van enkele belastingwetten en enige andere wetten (Fiscale verzamelwet 2010) bij de Tweede Kamer ingediend. Het wetsvoorstel bevat een groot aantal technische wijzigingen en wijzigingen van redactionele aard die in beginsel per 1 januari 2011 in werking treden, in sommige gevallen met terugwerkende kracht. Het wetsvoorstel bevat ook een aantal inhoudelijke wijzigingen. Deze betreffen onder meer: de aanpassing van de terbeschikkingstellingsregeling bij gemeenschap van goederen, de invoering van één peildatum voor box 3 in buitensituaties, een uitbreiding van de reikwijdte van de verkrijging van economisch eigendom voor de heffing van overdrachtsbelasting, de aftrek van financieringskosten van een verbouwingsschuld en een uitbreiding van de toepassingsmogelijkheden van de eenmalige extra verhoogde vrijstelling voor kinderen in de schenkbelasting. Op een aantal inhoudelijke wijzigingen gaan we hierna in.

### Aanpassing terbeschikkingstellingsregeling bij gemeenschap van goederen

De Hoge Raad besliste op 15 januari 2010 dat een ter beschikking gesteld vermogensbestanddeel bij een algehele gemeenschap van goederen moet worden toegerekend aan de echtgenoot die de bestuursbevoegdheid over dit vermogensbestanddeel heeft. Dus niet de gerechtigdheid tot de huwelijksgemeenschap, maar de bestuursbevoegdheid is beslissend, in tegenstelling tot hetgeen in een besluit uit 2008 is bepaald. De fiscale gevolgen van dit arrest worden met dit wetsvoorstel gerepareerd.

Voorgesteld wordt om een ter beschikking gesteld vermogensbestanddeel bij een algehele of beperkte gemeenschap van goederen aan beide partners toe te rekenen, ieder voor de helft (50/50%-toerekening). Deze 50/50%-toerekening geldt alleen voor de terbeschikkingstelling (tbs) aan de 'eigen bv' en niet voor een terbeschikkingstelling aan een ondernemer-natuurlijk persoon.

Er komt ook een nieuwe doorschuifafaciliteit voor de overgang krachtens huwelijksvermogensrecht van een tbs-vermogensbestanddeel. Daarnaast biedt het overgangsrecht een doorschuifafaciliteit om gedeeltelijke staking per 1 januari 2011 te vermijden voor belastingplichtigen die hebben gekozen voor toerekening aan de bestuursbevoegde echtgenoot. Het overgangsrecht kent nog een tweede doorschuifafaciliteit voor de situatie waarin als gevolg van het arrest van 15 januari 2010 in eerdere jaren een

overgang van de 50/50%-toerekening op grond van een ministerieel besluit van 1 december 2008 plaatsvindt naar toerekening aan de bestuursbevoegde partner op grond van het arrest van 15 januari 2010.

### Peildatum box 3 in buitensituaties

Als gevolg van het Belastingplan 2010 wordt met ingang van 1 januari 2011 voor box 3 in de inkomstenbelasting één peildatum ingevoerd: 1 januari van het kalenderjaar waarop de belastingaanslag betrekking heeft. Voor situaties waarin niet het hele kalenderjaar sprake is van binnenlandse belastingplicht (immigratie dan wel emigratie) of van buitenlandse belastingplicht, of wanneer een belastingplichtige ten aanzien van een bepaald vermogensbestanddeel ophoudt met het genieten van box 3-inkomen, vindt tijdsgelange herrekening plaats, met inachtneming van de peildatum van 1 januari.

Bovendien wordt naar aanleiding van berichten in de media de per 1 januari 2010 gewijzigde formulering van de grondslag sparen en beleggen aangepast. Dit is het gemiddelde van de rendementsgrondslag per 1 januari en per 31 december, voor zover deze meer draagt dan het heffingvrije vermogen. Deze wijziging heeft terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2010.

### Uitbreiding reikwijdte economisch eigendom voor overdrachtsbelasting

Op 11 december 2009 heeft de Hoge Raad geoordeeld dat de verkrijging in economische eigendom van een bestanddeel (opstal) van een onroerende zaak waarvoor geen beperkt recht is gevestigd (recht van opstal), niet is belast met overdrachtsbelasting. Voorgesteld wordt om de gevolgen van dit arrest te repareren, omdat volgens de wetgever uit de parlementaire geschiedenis blijkt dat een ruime definitie is beoogd met betrekking tot de economische eigendomsverrijking van beperkte rechten. Dit zou dan ook het geval moeten zijn in de situatie dat partijen de vestiging van een beperkt recht overeenkomen en ook zo handelen, zonder dat deze vestiging juridisch is of wordt geformaliseerd.

### Financieringskosten van verbouwingsschuld ook als eigenwoningsschuld

Met betrekking tot de eigenwoningregeling wordt voorgesteld om naast de financieringskosten van een verwervingsschuld ook de financieringskosten van een verbouwingsschuld tot de eigenwoningsschuld te rekenen. Deze wijziging heeft terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2010.

### Eenmalige extra verhoogde vrijstelling voor kinderen in schenkbelasting

De eenmalige extra verhoogde vrijstelling van € 50.000 voor kinderen in de schenkbelasting wordt zodanig aangepast dat deze onder meer ook mag worden aangewend voor de aflossing van de eigenwoningsschuld en voor onderhoud en verbetering van de eigen woning.



**Vorwerk & Co**  
ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS

Van Boetelaarlaan 36, 3828 NS Amersfoort  
Postbus 1530, 3800 BM Amersfoort  
Tel. 033 - 4643030, Fax 033 - 4650556  
info@vorwerk.nl, www.vorwerk.nl

# Nieuws & Co

## De werkkostenregeling

Uitgave september 2010

Graag brengen wij u op de hoogte van de veranderingen binnen ons kantoor en haar netwerk.

Het kantoor Vorwerk & Co heeft wegens de extra aandacht die we willen schenken aan de fiscale activiteiten per 1 september 2010 een nieuwe medewerker, Thomas Post, in dienst genomen. Velen van u zullen zijn stem herkennen, want hij heeft al bij de organisatie als secretarieel medewerker/telefonist gewerkt. Nu gaat hij aan de slag als beginnend fiscaal medewerker. Uiteraard begint hij direct met een passende studie.

Sedert enkele jaren zijn de (wettelijke) controle activiteiten ondergebracht bij de organisatie Ribaku, vertegenwoordigd door de heer B.G.M. Kuitert RA. Sinds zijn aftreden eerder dit jaar hebben wij ook de controle activiteiten gereorganiseerd. Vanaf heden zijn alle controles bij deze organisatie ondergebracht, die sinds enkele weken Vorwerk Audit wordt genoemd. Deze netwerkorganisatie valt dus nu ook onder de vlag van de 'Vorwerk Groep' en wordt geleid door de heer H.J. Scherrenberg AA en D.G. Jansen RA. Op deze organisatie is een vergunning door de AFM verleend.

Wij wensen u ook voor het komende halfjaar goede zaken!

In het Belastingplan 2010 heeft het kabinet aangegeven in het kader van administratieve lastenverlichting de systematiek van vrije vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer sterk te willen vereenvoudigen. Het nieuwe stelsel wordt aangeduid met de term, "de werkkostenregeling". Deze aanduiding illustreert dat het hierbij vooral gaat om de kosten die de werknemer maakt in het kader van de dienstbetrekking. De regeling ziet op vaste kostenvergoedingen, declaraties voor incidentele vergoedingen alsmede op verstrekkingen (niet in geld genoten loon), met inbegrip van personeelskortingen. Het is de bedoeling dat de regeling per 1 januari 2011 in werking treedt. In december 2009 is het wetsvoorstel aangenomen. De volledige invulling van de regeling staat nog niet vast, maar de grote lijnen van de regeling zijn als volgt.

De systematiek is dusdanig opgebouwd dat er een tweetal categorieën vergoedingen en verstrekkingen valt te onderscheiden:  
Een forfaitaire gedeelte op loonsomniveau; en  
Een gedeelte met gerichte vrijstellingen

### 1. Forfait op loonsomniveau

Voor door de werkgever aan te wijzen vergoedingen en verstrekkingen komt er een forfaitaire vrijstelling van 1,4% van de fiscale loonsom (exclusief eindheffingbestanddelen). Buiten het forfaitaire maximum gelden geen nadere normeringen en beperkingen meer. Wel geldt een zogenoemde gebruikelijkheidstoets.

Over het meerdere boven het algemene forfait vindt een eindheffing ten laste van de werkgever

plaats. De hoogte van het vaste eindheffingtarief voor de werkkostenregeling is vastgesteld op 80%. De nieuwe opzet maakt het overbodig (de waarde van) verstrekkingen toe te rekenen aan de individuele werknemer.

Uitgezonderd worden het privégebruik van de auto van de zaak, het genot van de dienstwoning, verhuiskosten, mobiele telefoons, notebooks en kosten van dubbele huisvesting. Voor de werknemer zijn, behalve de genoemde uitzonderingen, alle vergoedingen en verstrekkingen vrij.

### 2. Gerichte vrijstellingen

Is het forfaitaire gedeelte vooral gericht op loon met een gemengd karakter, de gerichte vrijstellingen zijn bedoeld om kosten waarbij het zakelijk karakter overheerst, niet binnen het bereik van het forfait te brengen.

Gerichte vrijstellingen voor zakelijke kosten zijn opgenomen voor:

- reiskosten, zowel zakelijk als woon-werk (maximaal € 0,19 per km);
- tijdelijke verblijfskosten;
- cursussen;
- studiekosten;
- outplacement;
- extraterritoriale kosten;
- kosten in verband met een zakelijke verhuizing;
- rentevoordelen door werkgever verstrekte hypothecaire leningen.

Lees verder op pagina 2

**Vorwerk & Co**  
ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS



# Inkomstenbelasting

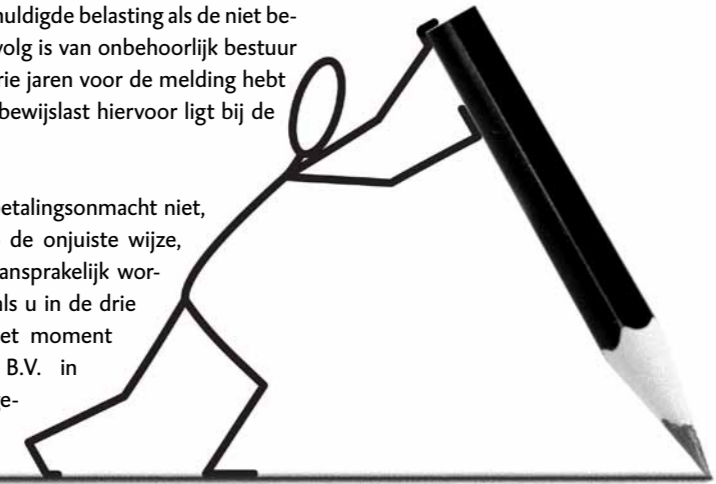
## Betalingsonmacht voortaan schriftelijk melden

Bestuurders en vertegenwoordigers van ondernemingen die hun omzetbelasting en of loonheffingen niet op tijd kunnen betalen, moeten dat sinds 4 juli 2010 schriftelijk melden. Voorheen kon u dit zowel mondeling (ook telefonisch) als schriftelijk melden. Sinds 4 juli staat in het persoonlijk domein (PD) van een onderneming op internet een formulier gereed waarmee u de betalingsonmacht van de onderneming kan melden. U bent overigens niet verplicht dat formulier te gebruiken. De betalingsonmacht kan ook op een andere wijze schriftelijk worden gemeld. De schriftelijke melding is op 4 juli onmiddellijk in werking getreden. Voor alle tot dan toe verstrekte tijdvakken (bijvoorbeeld de aangifte loonheffingen over de maand mei 2010) dient de betalingsonmacht schriftelijk te worden gemeld. Is de melding betalingsonmacht als rechtsgeldig aangemerkt, dan hoeft de betalingsonmacht niet voor elke aangifte daarna opnieuw te worden gemeld. Zolang er nog een betalingsachterstand is, is een nieuwe melding dus niet nodig.

Wanneer u als bestuurder de betalingsonmacht niet (tijdig) doet, kan de fiscus u op grond van de zogenoemde fiscale bestuurdersaansprakelijkheid aanspreken voor de aanslagen op naam van uw B.V. In het geval u binnen twee weken na de dag waarop u de verschuldigde belasting had moeten afdragen of betalen schriftelijk heeft gemeld, heeft u in beginsel een tijdige melding gedaan. U kunt dan alleen aansprakelijk worden gesteld voor de nog verschuldigde belasting als de niet-betaling het gevolg is van onbehoorlijk bestuur dat u in de drie jaren voor de melding hebt gevoerd. De bewijslast hiervoor ligt bij de fiscus.

Meldt u de betalingsonmacht niet, te laat of op de onjuiste wijze, dan kunt u aansprakelijk worden gesteld als u in de drie jaren voor het moment waarop de B.V. in gebreke is gegaan.

bleven onbehoorlijk bestuur hebt gevoerd waardoor de B.V. de loonheffingen niet heeft kunnen afdragen. Bovendien geldt bij niet correcte melding nog een rechtsvermoeden. Dit betekent dat de fiscus vermoedt dat de niet-betaling aan u te wijten is. U kunt dit rechtsvermoeden alleen weerleggen door aannemelijk te maken dat het niet uw schuld is dat de melding van betalingsonmacht niet (correct) is gedaan.



## Vervolg voorpagina

De gerichte vrijstellingen, vormen een voortzetting van de huidige regelingen. Om het zakelijke karakter vast te kunnen stellen blijven de thans geldende voorwaarden in stand.

### Overgangsregeling

De werkgever mag in het kader van een overgangsregeling tot 2014 de huidige (oude) regeling van vrije vergoedingen toepassen. De werkgever kan de keuze per kalenderjaar maken, maar wel voorafgaande aan dat jaar. Met andere woorden, als de werkgever in 2011 nog niet wil overgaan op de nieuwe werkkostenregeling zal dat uiterlijk op 31 december 2010 uit zijn administratie moeten blijken.

### Tip:

Laat uw adviseur voor het einde van het jaar toetsen of de overgangsregeling in uw geval zinvol is en laat u voorlichten over eventueel te treffen voorbereidingen op de nieuwe werkkostenregeling.

## Boetes fors verhoogd

Werd met ingang van 1 januari 2009 het fiscale boetebeleid integraal herzien, per 1 januari 2010 zijn diverse wettelijke boetemaxima verhoogd. De Belastingdienst kan een (verzuim)boete opleggen als u niet of niet tijdig uw aangifte heeft gedaan. Ook als u de verschuldigde belasting niet of niet tijdig betaalt kan de Belastingdienst een (verzuim)boete opleggen. Voortaan worden deze (verzuim)boeten elke 5 jaar aangepast aan de inflatie. De eerste aanpassing (aan de inflatie over de afgelopen 5 jaar) heeft per 1 januari 2010 plaatsgevonden.

De maximale (verzuim)boete voor het niet of niet tijdig aangifte inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting doen, is met ingang van 1 januari 2010 € 4920 (tot 2010 € 1134). Als het de eerste keer is dat u niet of niet tijdig aangifte vennootschapsbelasting doet, bedraagt de boete € 2460 (€567). Als het de eerste keer is dat u niet of niet tijdig aangifte inkomstenbelasting doet, bedraagt de boete € 226 (niet gewijzigd). De tweede keer zal de boete € 984

bedragen. Daarnaast loopt u het risico te worden uitgesloten van de zogenoemde uitstelregeling, wanneer meerdere malen sprake is geweest van een verzuim. Kortom, het loont om tijdig aan uw aangifteverplichtingen te voldoen, want de boetes zijn fors.

## VAR-verklaringen voortaan telefonisch te controleren

U kunt als opdrachtgever van een ZZP'er met een var-verklaring de echtheid van deze verklaring telefonisch controleren bij de Belastingdienst. U kunt hiervoor terecht bij het Landelijk Coördinatiepunt VAR van de Belastingdienst dat tijdens kantooruren bereikbaar is via (088) 15 11 000.



## Spaarloon medio september vrij opneembaar

Het kabinet heeft besloten het spaarloon in september vrij te geven. Op 15 september 2010 wordt het spaarloon gedeblokkeerd. Het gaat daarbij om alle spaarloontegoeden die in de periode van 2006 tot en met 2009 zijn opgebouwd. De spaarders ontvangen vanzelf een bericht van de bank wat zij moeten doen om over het geld te kunnen beschikken. Met de spaarloonregeling kunnen werknemers belastingvrij een deel van hun brutoloon sparen. Het gaat daarbij om een bedrag van

maximaal € 613 per kalenderjaar. Het geld moet dan op een aparte spaarrekening worden gestort en ten minste vier jaar vast staan. In bepaalde gevallen, zoals bij de aankoop van een eigen woning of de start van een eigen onderneming, mag het geld eerder - belastingvrij - worden opgenomen. Door deze maatregel kunnen mensen eerder dan gepland over het opgebouwde saldo beschikken, hetgeen naar verwachting tot extra aankopen leidt (een potentieel bestedingsimpuls van ruim 4 miljard euro) en daarom een steun in de rug vormt voor onze economie.

## Gehuwden die niet samenwonen zijn fiscaal niet “duurzaam gescheiden levend”

Onlangs moest de Hoge Raad beslissen op de vraag wat de status was van twee echtgenoten die nooit eerder onder één dak hadden gewoond. Dienen zij als gehuwden dan wel als duurzaam gescheiden levend te worden aangemerkt?

De bij de Hoge Raad voorliggende casus was als volgt. Mevrouw X trouwt in april 2005 met meneer Y. Zij wonen zowel voor als na hun huwelijk apart en voeren geen gemeenschappelijke huishouding. Zij zien elkaar wel in de weekends en brengen ook de vakanties en vrije dagen samen door. In november 2005 krijgen zij een kind, dat bij mevrouw X woont. Mevrouw X vindt dat zij recht heeft op heffingskortingen die verband houden met het hebben thuiswonen van kinderen. Alleen duurzaam gescheiden levenden kunnen daar aanspraak op maken, gehuwden hebben daar geen recht op. Mevrouw X stelt in haar aangifte inkomstenbelasting 2005 dat zij op basis van haar verzamelinkomen recht heeft op kinderkorting, de aanvullende kinderkorting en de aanvullende alleenstaande ouderkorting. Zij claimt de kortingen omdat zij meer dan zes maanden per jaar duurzaam gescheiden van haar echtgenoot leeft. Het verzamelinkomen van haar echtgenoot dient daarom volgens haar buiten beschouwing te worden gelaten. Hof Arnhem was het met haar eens en verleende de kortingen. De staatssecretaris is tegen deze uitspraak in beroep gegaan. Volgens de Hoge Raad maakt de wet onderscheid tussen gehuwden en niet-gehuwden en worden

gehuwden steeds aangemerkt als partners. De enige uitzondering betreft een gehuwde persoon die duurzaam gescheiden van zijn echtgenoot leeft. Volgens vaste rechtspraak van de Hoge Raad is daarvan alleen sprake als iedere echtgenoot afzonderlijk zijn of haar eigen leven leidt als ware hij/zij niet met een ander gehuwd, en deze toestand, door de echtgenoten, althans door een van hen als bestendig is bedoeld. Het feit dat echtgenoten in een kalenderjaar gedurende ten minste zes maanden geen gemeenschappelijke huishouding hebben gevoerd is niet voldoende, ook niet als die toestand als bestendig is bedoeld. Het feit dat echtgenoten in een kalenderjaar gedurende ten minste zes maanden geen gemeenschappelijke huishouding hebben gevoerd is niet voldoende.

Dit arrest kan op grond van de huidige wettekst in bepaalde gevallen grote gevolgen hebben. De Hoge Raad beslist namelijk dat je pas van duurzaam gescheiden levend kunt praten als je eerst met elkaar gehuwd was en samenwoonde en daarna besluit uit elkaar te gaan. Als je wel gehuwd bent maar nooit hebt samenwoond, ben je dus niet duurzaam gescheiden levend. Denk aan de consequenties die dit kan hebben voor de hypotheekafrek. Gehuwden die niet samenwonen zullen namelijk nogal eens ieder een eigen woning hebben waarvoor hypotheekrenteafrek wordt geclaimd. Door dit arrest komt, voor zover de dubbele hypotheekafrek al werd geaccepteerd door de inspecteur, deze te vervallen.



## Regeling tijdelijk willekeurige afschrijving verruimd

In onze Nieuws & Co van juni 2009 berichtten wij u ook al over de tijdelijke willekeurige afschrijving (twa). Onlangs is deze regeling verruimd. De regeling is een van de stimuleringsmaatregelen die genomen zijn in verband met de economische crisis. De twa geldt alleen voor investeringen die zijn gedaan in 2009 en 2010. Het blijkt in de praktijk dat het voor ondernemers in sommige gevallen lastig is om aan alle voorwaarden te kunnen voldoen. Dit komt door het zogenoemde betalingscriterium voor willekeurige afschrijving. Dit houdt in dat op een nieuw bedrijfsmiddel in een jaar alleen willekeurig kan worden afgeschreven tot het bedrag dat in dat jaar is betaald. Twee beperkende voorwaarden zijn nu vervallen. Het betreft de voorwaarde dat: alleen in het investeringsjaar en het onmiddellijk daaropvolgende jaar willekeurig kan worden afgeschreven, en in het onmiddellijk op het investeringsjaar volgende jaar ten hoogste 50% willekeurig kan worden afgeschreven. Het gevolg is dat voortaan voor investeringen die in 2009 of 2010 zijn gedaan, in het investeringsjaar ten hoogste 50% willekeurig mag worden afgeschreven en het restant - anders dan tot nu toe - in een of meer van de volgende jaren. De nieuwe twa-regeling is op 20 mei 2010 in werking getreden en werkt terug tot en met 1 januari 2009. Op 1 januari 2011 vervalt de regeling weer. Een voorbeeld ter verduidelijking van de werking.

U gaat eind 2009 verplichtingen aan voor de aankoop van een machine. In 2010 betaalt u 60% en

in 2011 de overige 40%. Begin 2011 krijgt u de machine geleverd en neemt u deze in gebruik

### Uitwerking onder de oude regeling

U kon alleen in 2010 50% van de aanschaffingskosten willekeurig afschrijven. In 2009 was geen willekeurige afschrijving mogelijk, omdat de machine nog niet werd gebruikt en niet was voldaan aan het betalingscriterium. En ook in 2011 kan niet willekeurig worden afgeschreven, omdat willekeurige afschrijving alleen mogelijk was in het investeringsjaar (2009) en het jaar daarna (2010).

### Uitwerking onder de nieuwe regeling

U kan in 2010 60% willekeurig afschrijven en de rest in het jaar of de jaren daarna. De eis dat u de investering vóór 1 januari 2012 respectievelijk 1 januari 2013 in gebruik neemt, blijft bestaan.



## Geen bedrijfsopvolgingsfaciliteit voor stamrecht-BV

Op 7 juli 2010 heeft de Hoge Raad duidelijkheid verschaft over de reikwijdte van de in de Successiewet opgenomen bedrijfsopvolgingsfaciliteit (BOF). De BOF geldt niet voor een overgang van beleggingsvermogen of voor aandelen in een vennootschap die alleen over beleggingsvermogen beschikt. De werking is beperkt tot het “echte”, materiële ondernemingsvermogen. De ondernemingsfaciliteit voor stamrecht-BV's en pensioen-BV's gelden hier dus niet. De Hoge Raad bevestigt het standpunt van de wetgever en uitvoerder dat het uitvoeren van pensioen- en stamrechtverplichtingen niet als ondernemingsactiviteiten kunnen worden aangemerkt. Het komt erop neer dat bij de

beoordeling van de toepasselijkheid van de BOF eerst de toets van het ondernemingsvermogen moet worden doorlopen. Hierbij moet worden aangesloten bij het ondernemersbegrip in de winstfeer. Als hieruit de conclusie voortvloeit dat sprake is van beleggingsvermogen in plaats van ondernemingsvermogen, is de faciliteit sowieso niet van toepassing. Pas wanneer is vastgesteld dat het ondernemingsvermogen betreft, komt een tweede toets in beeld, de zogenoemde activiteiten-toets. Deze komt erop neer dat onderzocht moet worden of sprake is van activiteiten die uitgaan boven normaal vermogensbeheer. Deze toets is met name van belang voor beleggingen in onroerende zaken en het verrichten van bestuursactiviteiten. Dat dit niet zwart-wit is, blijkt wel uit de vele jurisprudentie op dit gebied.



## Hoge salarisstijging leidt tot fors hoger gebruikelijk loon over voorafgaand jaar

Een aanzienlijke salarisstijging van een directeur-grotaandeelhouder (dga) in enig jaar kan al fiscale gevolgen hebben voor het voorafgaande jaar en in dat jaar leiden tot onverwachte belastingheffing bij de bv. Dit blijkt uit een feitelijke uitspraak van het Hof Amsterdam. In de desbetreffende procedure was het salaris van de dga in een optiekbedrijf eind december 2002, naar aanleiding van een algemene vergadering van aandeelhouders (ava), met terugwerkende kracht voor 2002 verhoogd van € 45.638 naar € 160.000. Als motivering voor de sterke verhoging werd onder meer aangevoerd de gewijzigde marktomstandigheden en de belangrijk verbeterde winstgevendheid van de onderneming sinds 1999. Naar aanleiding van de notulen van de ava stelde de inspecteur dat het gebruikelijke salaris voor de dga voor 2001 aanmerkelijk hoger zou zijn dan het overeengekomen salaris. De inspecteur legde de bv over het tijdvak 2000-2001 een naheffingsaanslag loonheffing op met boete en heffingsrente. Hij stelde het gebruikelijk loon op € 120.000. Daarbij baseerde de inspecteur zich op een interne brief, gericht aan een voormalige compagnon van de dga waarmee de zakenrelatie was beëindigd. Het hof volgde de inspecteur en baseerde zich met name op de winstontwikkeling van de bv's van het optiekbedrijf, omdat een vergelijking met andere dienstbetrekkingen waarbij een aanmerkelijk belang al dan niet aanwezig zou zijn en de CAO optiekbedrijven naar het oordeel van het hof onvoldoende vergelijkbaar waren.

In deze procedure heeft een loonsverhoging “fiscaal terugwerkende kracht” gekregen naar een eerder jaar. Wanneer u als dga voornemens bent een aanzienlijke loonsverhoging door te voeren, adviseren wij u zich vóór door een belastingadviseur te laten informeren over de mogelijkheden hiertoe.

