

Werkgeversbijdrage in de kosten van kinderopvang

Veel werknemers ontvangen van hun werkgever geen bijdrage in de kosten van de kinderopvang. De regering vindt deze situatie onwenselijk. Voorgesteld is daarom om werkgevers verplicht een bijdrage te laten leveren aan de kosten van kinderopvang. Dit zal plaatsvinden in de vorm van een heffing bij de werkgever. Deze heffing zal overigens gelden voor iedere werkgever. Het maakt daarbij dus niet uit of hij werknemers in dienst heeft die gebruik maken van de kinderopvang. Vanuit kostenooipunt is het voor de werkgever dus niet van belang of zijn personeel gebruik maakt van de kinderopvang. De belastingdienst zal als uitvoerder belast zijn met de verstrekking van de kinderopvangtoeslagen.

Pas uw arbeidsvoorwaarden over kinderopvang aan!

Betaalt u aan uw werknemers een bijdrage in de kosten voor kinderopvang en hebt u dit in de arbeidsvoorwaarden vastgelegd? Zorgt u er dan voor dat u deze afspraak vóór 1 januari 2007 weer uit uw arbeidsvoorwaarden hebt gehaald. Een dergelijke afspraak is niet meer nodig, omdat werkgevers vanaf 1 januari 2007 immers wettelijk verplicht worden mee te betalen aan kinderopvang in de vorm van een hogere WW-premie. Lukt het u niet de arbeidsvoorwaarden tijdig aan te passen, dan hoeft u niet bang te zijn dat u dubbel moet betalen. Het ministerie van Financiën heeft bepaald dat de arbeidsvoorwaardelijke afspraken in dat geval automatisch per 1 januari 2007 buiten toepassing blijven. Desondanks is het toch verstandig de voorwaarden aan te passen.

Outplacement belastingvrij te vergoeden

De kosten van outplacement kunt u onbelast vergoeden. Ook de verstrekking van outplacementfaciliteiten wordt niet tot het loon gerekend. Outplacement is het geheel van diensten en adviezen voor de werknemer om op zo kort mogelijke termijn een passende nieuwe werkkring te vinden. Hieronder vallen bijvoorbeeld ook sollicitatiekosten.

Middel uw inkomen

Verschildt de hoogte van uw inkomen jaarlijks sterk? Pas dan de middelingsregeling toe. Deze regeling biedt u de mogelijkheid om over een periode van drie aaneengesloten kalenderjaren een herberekening toe te passen, waarbij uw inkomen gelijkmatig aan deze drie jaren wordt toegekend. De driejaarsperiode kunt u zelf kiezen, maar eenmaal gekozen jaar mag slechts één keer in een middelingstijdvak worden begrepen. U kunt uw middelingsverzoek indienen tot 36 maanden na het onherroepelijk worden van de laatste aanslag over het middelingstijdvak.

Tijd voor een testament-update

Hoe lang is het geleden dat u uw testament eens kritisch liet bekijken door uw belastingadviseur? Soms zijn spectaculaire besparingen op successierecht te realiseren. Het is verstandig zeker eens in de vier à vijf jaar te laten bekijken of een update van uw testament nodig is. Een testament maakt u niet voor eeuwig, zeker niet als ondernemer.

Administratie 1999 is aan de beurt

De wettelijke bewaarplicht voor administraties van ondernemingen bedraagt zeven jaar. In 2007 kan de administratie van 1999 en voorgaande jaren dus vernietigd worden. Voor specifieke situaties (bijvoorbeeld bij onroerende zaken) is de bewaarplicht negen jaar. Voor de zekerheid kunt u het beste contact opnemen met ons voordat u overgaat tot vernietiging van een administratie.

Nieuwe Arboret! (per 1-1-2007)

In de nieuwe wet worden de arboregels eenvoudiger en makkelijker uitvoerbaar en vindt er een omslag plaats naar minder gedetailleerde regels en meer maatwerk. Verantwoordelijkheden komen meer bij u als werkgever en werknemer te liggen zoals dit eveneens het geval is bij de huidige wetgeving op het gebied van verzuim en re-integratie. Bovendien worden vrijwel alle nationale regels bovenop die

van de Europese Unie geschrappt.

De feiten op een rij:

- Werkgevers en werknemers worden verantwoordelijk voor de invulling van de door de overheid beschreven doelvoorschriften. Deze worden beschreven in de Arboret, het Arboretbesluit en de Arboretregeling. De doelvoorschriften beschrijven het niveau van bescherming dat bedrijven moeten bieden aan de werknemers, zodat zij veilig en gezond kunnen werken.
- De technieken, methoden, normen en praktische handleidingen welke nodig zijn om de doelvoorschriften in de onderneming te realiseren worden door werkgevers en/of brancheorganisaties beschreven in arbocatalogi.
- De beleidsregels voor een sector worden ingetrokken zodra er voor een sector een arbocatalogus is opgesteld. In 2010 worden alle beleidsregels ingetrokken.
- Met uitzondering van de regels uit het Arboretbesluit, als het gaat om ernstige arbeidsrisico's, vallen vrijwilligers niet meer onder de Arboret.
- De verplichtstelling van het arbeidsomstandighedenprekeuur komt te vervallen.
- Werknemers moeten zich kunnen richten tot een arbeidsdeskundige en/of preventie-medewerker.
- Uitsluitend de dodelijke ongevallen en ongevallen die leiden tot blijvend letsel of ziekenhuisopname moeten gemeld worden bij de arbeidsinspectie.
- De grens om als werkgever zelf als preventie-medewerker te mogen fungeren wordt opgeschroefd van 15 tot 25 medewerkers.
- De arbeidsinspectie controleert sectorgericht. Zij gaat hierbij uit van de wet, en de invulling daarvan in arbocatalogi, arboconvenanten en praktijkrichtlijnen. Zij informeert werkgevers door middel van sectorbrochures op welke risico's zij zich binnen een sector richt en welke wettelijke regels daarbij horen.
- De maximale boetes die de arbeidsinspectie kan opleggen worden verdubbeld. Meer dan nu het geval is, zal bij overtredingen zowel de werkgever als de werknemer een boete krijgen.

Nieuws&Co

Fiscale actualiteiten 2007... ondernem actie in 2006!

Alstublieft! Een nieuwsbrief vol belastingbesparende tips en wetenswaardigheden. De afgelopen jaren was u gewend van ons fiscaal eindejaarsnieuws toegestuurd te krijgen. De nieuwe fiscale wetgeving voor 2007 zit dusdanig in elkaar dat u op sommige vlakken dit jaar nog actie moet ondernemen om voordeel te halen. Vandaar deze nieuwsbrief nog voor het einde van het jaar 2006.

Lees daarom eerst de onderwerpen "Anticipeer op lagere winstbelasting in 2007", "verkoop deelneming", "slim investeren bespaart geld", en "opnieuw keuze maken tussen spaarloon en levensloop". Heeft u additionele informatie nodig, of twijfelt u over een bepaald onderwerp, neem dan direct contact met ons op.

Samenvoeging locaties

De bijgaande brief maakt er al vermelding van... onze twee locaties worden op dinsdag 19 december 2006 samengevoegd. Vanuit ons kantoor aan de Van Boetzelaerlaan 36 kunnen alle 15 medewerkers u zowel op fiscaal- als op accountantsgebied optimaal bedienen. Binnenkort krijgt u een persoonlijke uitnodiging om met ons op dinsdag 9 januari 2007 vanaf 16.00 uur, onder het genot van een hapje en een drankje, de vernieuwde werkplek in te wijden. Uw komst wordt zeer op prijs gesteld. Noteert u deze datum alvast in uw agenda?

Vorwerk&Co is een combinatie van het in 1969 opgerichte accountantskantoor Tummers en het in 1986 opgerichte accountantskantoor Vorwerk en Co. Inmiddels is het bedrijf uitgegroeid tot een onderneming waar 15 personen met een warme betrokkenheid diensten verlenen aan ondernemingen uit het midden- en kleinbedrijf, vrije beroepsbeoefenaren en non-profit organisaties. Het is onze missie de cliënten te ondersteunen bij het ondernemen door ervoor te zorgen dat het bedrijf of de organisatie fiscaal en bedrijfseconomisch optimaal presteert. Deze toegevoegde waarde is het uitgangspunt en wordt gerealiseerd door professioneel, betrouwbaar en betrokken in te spelen op de behoeften. Vorwerk&Co heeft zicht op uw zaak, dus ook op uw toekomst!

Wat nog te doen in 2006?

Anticipeer op lagere winstbelasting in 2007

Voor een optimaal gebruik van de lagere winstbelasting in 2007 en daarna moet u dit jaar al actie ondernemen. U moet de kosten en lasten in uw onderneming vervroegen en anderzijds de winst uitstellen. Een lagere winstbelasting betekent minder belastingbesparing op kosten, dus is het aan te raden om nog dit jaar alle kosten op te voeren die volgens goed koopmansgebruik aan 2006 (en voorgaande jaren) toegerekend kunnen worden. Denk aan voorzieningen voor bedrijfsrisico, een afwaardering van het bedrijfspand of andere bedrijfsmiddelen tot op de lagere bedrijfswaarde. Opvoeren van kosten en lasten in 2006 in plaats van 2007 levert meer en eerder belastingbesparing op. Uitstel van winstnemering leidt tot uitstel van belastingheffing, en dat is altijd voordelig.

Verkoop deelneming

Vanaf 2007 geldt een aftrekverbod op verkoopkosten van een deelneming. Mocht dit spelen proberen wij de verkoop af te ronden in 2006, zodat de kosten nog kunnen worden meegenomen in 2006.

Slim investeren bespaart geld

Beoordeel voor het einde van het jaar of het wenselijk is te wachten met investeringen tot ná 1 januari 2007. Als de investeringen in 2006 een bedrag van € 229.000 overschrijden, komt u namelijk helemaal niet voor investeringsaftrek in aanmerking.

Staat er een herinvesteringreserve op uw balans, dan moet u de ter-

mijn voor herinvestering goed in de gaten houden. U moet de reserve immers binnen drie jaar gebruiken voor herinvestering in een nieuw bedrijfsmiddel. Loopt uw boekjaar gelijk aan het kalenderjaar dan eindigt op 31 december 2006 de termijn van drie jaar voor herinvestering-reserves die in de loop van 2003 op uw balans zijn gevormd.

Verkoopt u een bedrijfsmiddel binnen vijf jaar na het begin van het jaar waarin u deze investering deed, dan moet u de investeringsaftrek die u ervoor heeft gekregen of een deel daarvan "terugbetalen" aan de fiscus. U moet dan uw winst in het jaar van verkoop verhogen met de desinvesteringbijtelling. Bent u van plan om een machine te verkopen die u in 2001 heeft aangeschaft, dan kunt u dus misschien beter even wachten tot 2007.

Opnieuw keuze maken tussen spaarloon en levensloop

Spaart u dit jaar volgens de spaarloonregeling, maar wilt u volgend jaar gaan sparen voor de levensloopregeling? Zorg er dan voor dat de eventuele automatische overschrijving naar uw spaarloonrekening vóór 1 januari 2007 wordt stopgezet. In 2007 geldt namelijk geen bedenktijd zoals die tot 1 juli van dit jaar gold. Eens gekozen, blijft gekozen. Per kalenderjaar moet u steeds opnieuw de keuze maken: sparen voor de spaarloon- of de levensloopregeling.



Wat verandert er in 2007?

Vpb 2007: stand van zaken

Het wetsvoorstel 'Werken aan winst' (Vpb 2007) is door de Tweede Kamer aangenomen en vervolgens op 21 november jl. goedgekeurd door de Eerste Kamer. In het wetsvoorstel worden belangrijke wijzigingen in de vennootschapsbelasting en de inkomstenbelasting voorgesteld met als voornaamste doelstelling het vestigingsklimaat van Nederland te verbeteren. Beoogd wordt om de voorstellen per 1 januari 2007 in werking te laten treden.

Verlaging belastingtarieven

Het tarief van de vennootschapsbelasting wordt verlaagd van 29,6% in 2006 naar 25,5% in 2007. Voor winst tot en met € 25.000 gaat een tarief van 20% gelden; voor winst vanaf € 25.000 tot en met € 60.000 gaat een tarief van 23,5% gelden (de tariefopstapjes). De gecombineerde druk van vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting voor een aan-

merkelijkbelanghouder daalt hierdoor naar maximaal circa 44,1%. In de inkomstenbelasting wordt voor ondernemers een winstvrijstelling van 10% geïntroduceerd, waardoor het effectieve tarief voor hen op maximaal 46,8% uitkomt. Het tarief van de dividendbelasting wordt verlaagd naar 15%.

Verschuif dividenduitkering naar 2007

Wilt u uw vennootschap een dividend laten uitkeren of bent u voornemens uw aanmerkelijk belang aandelen te verkopen, doe dit dan in 2007.

Deelnemingsvrijstelling en renteaftrekbeperkingen

De deelnemingsvrijstelling wordt versoepeld én aangescherpt. De eisen voor binnenlandse

en buitenlandse deelnemingen worden meer in lijn gebracht. De 5%-deelnemingseis voor belangen in dochtervennootschappen wordt een harde grens. Voor laagbelaste beleggingsdeelnemingen wordt een verrekeningstelsel ingevoerd. De liquidatieverliesregeling blijft gehandhaafd. Het geheel van renteaftrekbeperkende maatregelen in de vennootschapsbelasting wordt gestroomlijnd. De 'thincapregeling' wordt aangepast voor financial lease en huurkoop. Ook het wettelijke toetsingskader voor 'hybride leningen' wordt aangepast.

Rente- en octrooibox

Er komen een 'rentebox' en een 'octrooibox' met effectieve tarieven van respectievelijk circa 5% en 10%. Beide boxen zijn optioneel. De octrooibox gaat niet gelden voor merkenrechten en logo's. De rentebox geldt voor het saldo van ontvangen en betaalde rente op groepsfinancieringsactiviteiten.

Vermogen schenken aan uw (klein)kinderen

Ieder jaar kunt u een bepaald bedrag belastingvrij aan uw kinderen schenken. Zo kunt u de kinderen voor de feestdagen wat extra's geven of hen bijstaan bij de financiering van bijvoorbeeld een huis. In 2006 is € 4.342 vrijgesteld van schenkingsrecht. Dit bedrag wordt éénmalig verhoogd tot € 21.700 indien uw zoon of dochter tussen de 18 en 35 jaar oud is. Hebben zij de leeftijdsgrens al gepasseerd zonder dat de verhoogde vrijstelling is benut, dan kunt u alsnog gebruik maken van de verhoogde vrijstelling als uw schoondochter of schoonzoon tussen de 18 en 35 jaar oud is. Aan uw kleinkinderen kunt u eens per jaar (dat was vorig jaar anders, toen was de vrijstelling eens per 24 maanden) een bedrag van € 2.606 belastingvrij schenken. Schenkingen aan uw kinderen en kleinkinderen dragen zeker bij aan de feeststemming. Door uw kinderen of kleinkinderen vermogen te schenken in plaats van dat na te laten kunt u niet alleen de vrijstellingen voor schenkingen jaarlijks benutten, u maakt ook gebruik van de schijven met de lagere tarieven van het (oplopende, progressieve) schenkingsrecht.

Afschrijving

De afschrijving op gebouwen wordt beperkt. De WOZ-waarde gaat hierbij als maatstaf gelden. Voor beleggingspanden kan worden afgeschreven tot de WOZ-waarde. Voor bedrijfspanden kan worden afgeschreven tot de helft van de WOZ-waarde. De afschrijvingstermijn voor gekochte goodwill wordt verlengd en op ten minste tien jaar gesteld. De afschrijvingstermijn voor andere bedrijfsmiddelen dan vastgoed en goodwill wordt op ten minste vijf jaar gesteld. De afschrijving van onroerend goed wordt gekoppeld aan de WOZ waarde. Let op de WOZ-aanslag en maak eventueel bezwaar.

Verliesverrekening

De verliesverrekening in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting wordt beperkt. Voor de voorwaartse verrekening wordt een termijn van negen jaar voorgesteld. In de vennootschapsbelasting en voor aanmerkelijk belanghouders wordt de achterwaartse verrekening beperkt tot een jaar. Voor IB-ondernemers blijft de termijn voor achterwaartse verrekening drie jaar. Er komt een overgangsregeling voor bestaande verliezen tot en met 2011.

Verlaging aanmerkelijk belangtarief box 2

Het tarief van box 2 wordt uitsluitend voor 2007 verlaagd naar 22% (thans 25%). Deze maatregel is bedoeld als compensatie voor de directeur-groootaandeelhouder (dga). Een dga is over het salaris van zijn vennootschap namelijk meer premies zorgverzekeringswet verschuldigd dan een ondernemer over zijn winst. Het verlaagde tarief is overigens wel beperkt tot een inkomen uit aanmerkelijk belang

van € 250.000. Het maximaal te behalen voordeel bedraagt dus € 7.500.

Draag uw onderneming belastingvrij over

De wet inkomstenbelasting kent een algemene doorschuifafaciliteit, waarmee u uw onderneming zonder belastingheffing kunt overdragen. Benut u deze faciliteit, dan moet de bedrijfsopvolger "in uw fiscale schoenen stappen": hij moet uw fiscale boekwaarde overnemen, uw goedkoopmansgebruik, uw resterende rechten op investeringsaftrek en verplichtingen tot desinvesteringbijtelling, enz. U kunt de doorschuifafaciliteit toepassen bij overdracht van uw onderneming in de familie of aan een derde. Voorwaarde is wél dat u tenminste drie jaar (36 maanden) de onderneming in een samenwerkingsverband voor gezamenlijke rekening hebt gedreven voordat u de onderneming geruisloos kunt doorschuiven. De doorschuifafaciliteit is ook van toepassing bij overdracht van een (gedeelte van een) onderneming aan een werknemer die tenminste drie jaar bij de onderneming in loondienst is geweest. Daarbij worden geen eisen gesteld aan de kwaliteit van de werknemer, noch aan de omvang van de dienstbetrekking: overdracht aan een parttime medewerker is zonder meer mogelijk. Wilt u uw onderneming binnenkort aan een familielid of aan een van uw medewerkers overdragen, dan kan de doorschuifafaciliteit interessant voor u zijn.

B.V. ja/nee?

In 2007 dalen de belastingtarieven voor de vennootschapsbelasting spectaculair (20 - 25,5%). Wellicht is het zinvol om uw onderneming om te zetten in één of meerdere Besloten Vennootschappen.

Ondernemers met een eenmanszaak of een aandeel in een firma moeten zich elk jaar opnieuw afvragen of het niet voordeliger is om hun onderneming om te zetten in een B.V. Dit jaar geldt dat nog sterker dan in andere jaren vanwege de tariefsverlaging in de vennootschapsbelasting vanaf 1 januari 2007.

Heeft u dit jaar een winst van zo'n € 75.000 gemaakt, dan is de kans groot dat de B.V.-vorm u voordeel kan opleveren. Zeker wanneer u naar verwachting ook de komende jaren een goede winst zult behalen én de nettowinst nodig heeft voor de financiering van de uitbouw van bedrijfsactiviteiten. Nú is het een geschikt moment om de cijfers voor de deze afweging op een rij te zetten. Want als u met ingang van 1 januari 2007 als B.V. verder wilt, moet u direct na de jaarwisseling volop actie ondernemen.

Bij omzetting van de eenmanszaak e.d. in een B.V. moet met de fiscus afgerekend worden over de stille reserves en goodwill (de stakingswinst). Daarbij kan gebruik worden gemaakt van diverse fiscale faciliteiten. Naast de omzetting mét fiscale afrekening kan de eenmanszaak ook fiscaal geruisloos in een B.V. worden omgezet. De wet stelt daartoe diverse voorwaarden.

Het voordeel zit met name in het tariefverschil tussen de inkomsten- en vennootschapsbelasting. Het toptarief inkomstenbelasting bedraagt volgend jaar 46,8% voor ondernemers die voldoen aan het urencriterium, voor de vennootschapsbelasting geldt een tarief van 20% oplopend tot 25,5%.

Dat levert op liquiditeitsbasis een substantieel voordeel op. Bij de B.V.-belastingdruk moet ook nog rekening worden gehouden met een aanmerkelijk-belangheffing van 25% over de winstreserves etc. in de B.V. maar die heffing kan zonder al te veel problemen langdurig worden uitgesteld.

